

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況の公表

1 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の趣旨

平成27年8月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」が成立し、地方公共団体は、自らも事業主（特定事業主）として、女性の活躍に関する状況の把握及び分析を行い、定量的な目標や取組内容を「特定事業主行動計画」として策定し公表することとなったため、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を、計画期間を平成28年4月1日から令和3年3月31日までの5年間と定め策定しました。

2 計画の実施状況

実施状況については、毎年少なくとも1回、取組の実施の状況を公表する必要があるため、数値目標となっている、次の項目の過去3か年の推移（数値目標項目の一部）について公表します。

3 数値目標

(1) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標値：令和2年度までに、女性職員を1人以上

該当年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
割合	9.1% (1人)	6.7% (1人)	6.7% (1人)

(2) 職員の超過勤務時間の総時間数（令和元年度）

目標値：令和2年度までに、平成26年度実績（25,533時間）から10%引き下げ、22,900時間以下（一人当たり月12時間以下）

区分	全体	女性	男性
超過勤務時間 総時間数	23,262 時間	8,668 時間	14,594 時間
一人当たり 超過勤務時間	11.8 時間	10.5 時間	12.8 時間

※ 一人当たり超過勤務時間は職員数164名（時間外勤務手当が支給されない職員を除く。）で除いたものです。

（小数点以下第2位を四捨五入）

(3) 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数（令和元年度）

目標値：令和2年度までに、取得率を80%以上

区分	男性
対象人数	2人
取得人数	2人
取得率	100%
平均取得期間	2.0日

※ 平均取得期間（小数点以下第2位を四捨五入）

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合（令和元年4月1日現在）

区分	全体	女性	男性
採用人数	6人	4人	2人
採用割合	100.0%	66.7%	33.3%

※ 採用割合（小数点以下第2位を四捨五入）

2. 継続勤務年数（男女の差異）（令和2年3月31日現在）

区分	全体	女性	男性	差(男-女)	割合(女)
職員数差(男-女)	176人	70人	106人	36人	39.7%
年数差(男-女)	18.5年	17.3年	19.4年	2.1年	

※ 継続勤務年数は単純に職員数（再任用職員を除く。）で除したものです。（小数点以下第2位を切り捨て）

3. 職員一人当たりの月平均の超過勤務時間（令和元年度）

区分	全体	女性	男性
一人当たり 超過勤務時間	11.8時間	10.5時間	12.8時間

※ 一人当たり超過勤務時間は職員数164名（時間外勤務手当が支給されない職員を除く。）で除したものです。
（小数点以下第2位を四捨五入）

4. 男女別の育児休業取得率（令和元年度）

区分	女性	男性
対象人数	3人	0人
取得人数	3人	0人
取得率	100.0%	0.0%
平均取得期間	345.7日	0日

※ 平均取得期間（小数点以下第2位を四捨五入）